Datum:

|  |  |
| --- | --- |
| **(Wieder-)Besetzung von Professuren gem. Beschluss des Fakultätsrats vom** | |
| **1.** | |
| Außerordentliches Berufungsverfahren „ad personam“  nein  ja  Grund für AO-Verfahren:    Befristung  nein  ja,       Jahre  Tenure Track  nein  ja  Gemeinsame Berufung  nein  ja mit:  nach Jülicher Modell  nach Berliner Modell  Stiftungsprofessur  nein  ja Stifter:  Umwidmung  nein  ja  bereits erfolgt  Beschäftigung geplant Beamtenverhältnis  privatrechtliches Dienstverhältnis  (In der Krankenversorgung: Verbeamtung nur möglich, wenn Bewerber\*in bereits Beamt\*in ist.) | |
| **2. Stelle und Stelleninhaber\*in** | |
| 2.1  W3-Prof.  W2-Prof.  W1-Prof. | |
| 2.2 Bezeichnung der Professur |  |
| 2.3  Fakultät |  |
| 2.4  Institut/Seminar/Klinik |  |
| 2.5  Derzeitige/r Stelleninhaber\*in oder zur Übernahme vorgesehenen Stelle |  |
| 2.6  Voraussichtliches Ausscheidedatum bzw. Übernahmedatum |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. Aufgabenumschreibung** | | | | |
| 3.1  derzeitige Forschungsschwerpunkte |  | | | |
| 3.2  derzeitige Aufgaben in der Lehre |  | | | |
| 3.3  Beschreibung der künftigen Aufgabengestaltung  Forschung  und  Lehre |  | | | |
| 3.4  Einordnung der Professur in die Strukturüber-legungen des Faches und die Entwicklungsplanung der Fakultät |  | | | |
| 3.5  Wie fügt sich die Professur in die TRAs ein? |  | | | |
| **4. Derzeitige Ausstattung der Professur (ohne Drittmittel)**  soweit direkte Zuordnungsaussagen möglich sind | | | | | |
| 4.1 Dauerstellen für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | besetzt mit… | Primäraufgaben | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
| 4.2 Zeitstellen für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | besetzt mit… | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
| 4.3 Stellen für nichtwissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | besetzt mit… | Aufgaben | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
| 4.4 TG 94 – Mittel für wissenschaftliche und studentische Hilfskräfte | | | | | |
|  | | | | | |
| 4.5 TG 94 – Sachmittel | | | | | |
|  | | | | | |
| **5. Zukünftige Ausstattung der Professur durch Institut/Klinik und die Fakultät** | | | | | |
| 5.1 Dauerstellen für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | Änderungen gegenüber 3.1 bitte erläutern | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
| 5.2 Zeitstellen für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | Änderungen gegenüber 3.2 bitte erläutern | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
| 5.3 Stellen für nichtwissenschaftliche Mitarbeiter\*innen | | | | | |
| Stellenart | | Anzahl | Änderungen gegenüber 3.3 bitte erläutern | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
|  | |  |  | | |
| 5.4 | | | | | |
| TG 94 – Mittel für wissenschaftliche und studentische Hilfskräfte | | Änderungen gegenüber 3.4 bitte erläutern | | | |
|  | |  | | | |
| 5.5 | | | | | |
| TG 94 – Sachmittel | | Änderungen gegenüber 3.5 bitte erläutern | | | |
|  | |  | | | |
| **6. Finanzierung** | | | | | |
|  | | | | | |

|  |
| --- |
| **7. Beteiligung anderer Fakultäten** |
| 7.1 Bitte geben Sie an, ob Sie beabsichtigen, Vertreter\*innen anderer Fakultäten am Berufungsverfahren zu beteiligen. Dies ist geboten, wenn die Widmung der Professur bzw. das Fachgebiet andere Fakultäten berührt. |
| 7.2 ggf. Begründung für Verzicht auf Beteiligung anderer Fakultäten. |

|  |
| --- |
| **8. Gewählte Mitglieder der Berufungskommission** |
| 8.1 Gemäß § 4 der Berufungsordnung wurde folgende Berufungskommission gebildet:  Vorsitzende/r  Mitglieder |
| 8.2 Besetzung der Kommission erfolgte geschlechterparitätisch (§11b HG)  ja   nein (Ausnahmegründe erläutern §11b Abs. 1 HG) |

Die Ausschreibung ist beigefügt.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Dekan\*in